



Asociația Femeilor Antreprenoare din Moldova



CENTRUL
Parteneriat pentru
Dezvoltare

FORUL DE POLITICI PUBLICE

CUM ASIGURĂM O PIAȚĂ A MUNCII PRIETENOASĂ MAMELOR ȘI TAȚILOR?

CONCEPT



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



CONTEXT



În ultimii cinci ani, nivelul egalității de gen pe piața muncii a scăzut. Nivelul egalității este măsurat de la 0 (inegalitate totală) până la 100 (egalitate totală) în baza Indexului Egalității de Gen, care este calculat pe 6 subdomenii, printre care și domeniul pieții muncii¹. Astfel, comparativ cu anul 2009, nivelul egalității de gen pe piața muncii a scăzut de la 70 la 63. Datele cu privire la rata de ocupare a femeilor și bărbaților care au cel puțin un copil de vârstă preșcolară indică o tendință divergentă – rata de ocupare a femeilor cu cel puțin un copil de vârstă preșcolară este în scădere (vezi figura 2).

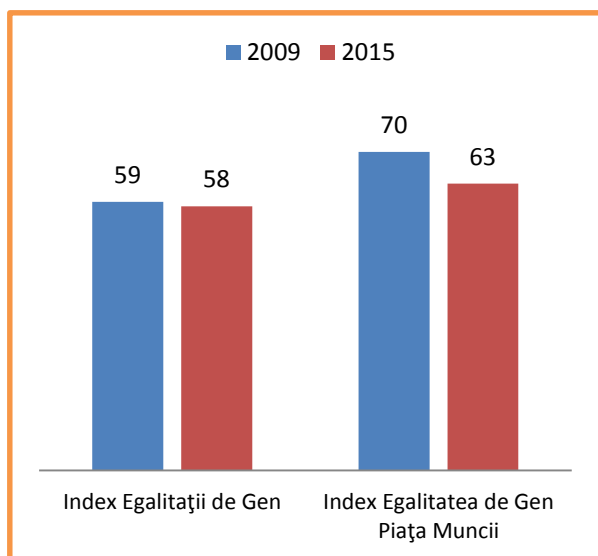


Figura 1: Indexul Egalității de Gen
Sursa: Centrul „Parteneriat pentru Dezvoltare”

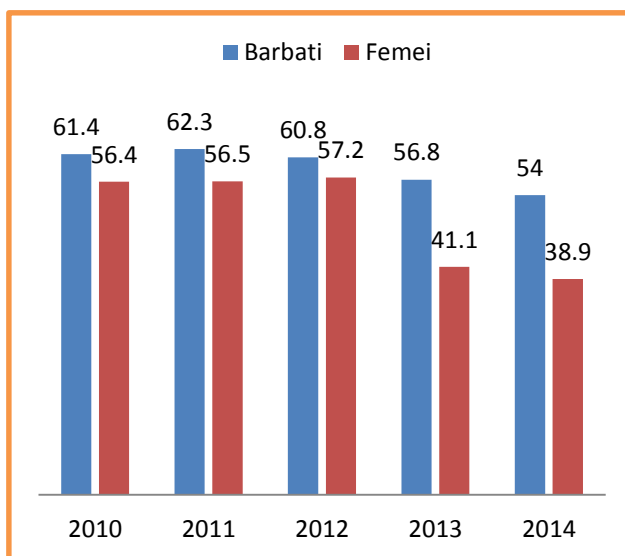


Figura 2: Rata de ocupare a părinților cu copil 0-6 ani.
Surse: Biroul național de Statistică

Politicile existente nu sunt prietenoase familiilor. În special prin faptul că (i) nu motivează tinerele familii să aibă copii (fertilitatea în MD este cea mai mică din regiune și mai mică decât toate țările din UE), (ii) nu încurajează femeile cu copii să revină pe piața muncii, (iii) nu încurajează bărbații să se implice în creșterea copiilor.

În anul 2016 se vor elabora și adopta mai multe politici relevante pieții muncii și egalității de gen. Ministerul Muncii, Protecției Sociale și a Familiei este în proces de elaborare a unei noi Strategii cu Privire la Ocuparea Forței de Muncă, precum și a unei noi Strategii cu privire la Asigurarea Egalității de Gen. În acest an, Ministerul Educației, trebuie să pregătească un document de politici publice care va viza modul de extindere a accesului la educația ante preșcolară (educația de până la 3 ani). În luna aprilie, Parlamentul a adoptat introducerea Concediului Paternal de 14 zile, care va fi achitat în proporție de 100% din Fondul Asigurărilor Sociale, prevederile cu privire la concediul paternal vor intra în vigoare în anul 2017.

Există mai multe propuneri de politici care necesită a fi consultate și agreate de către toate părțile interesate. Mai mulți reprezentanți ai societății civile, în special Platforma pentru Egalitate de Gen, au propus un set de măsuri de politici în vederea consolidării principiului egalității de gen și cel al reconcilierii vieții private cu cea profesională (Agenda Egalitatea de Gen) în special: (i) Introducerea Concediului Paternal de 14 zile (adoptat în luna aprilie), (ii) extinderea serviciilor de creșă prin finanțarea directă din Bugetul de Stat, (iii) reformarea concediului de îngrijire a copilului ca acesta să fie mai scurt, mai bine plătit, cu implicarea mult mai semnificativă a taților, (iv) impunerea adoptării procedurilor de non discriminare la nivel de organizații, cu prevederi clare în acest sens.

¹ Indexul egalității de gen pe Piața Muncii au fost calculat în baza a 5 indicatori: rata de ocupare, rate de ocupare a populației cu vârste cuprinse între 25-49 de ani, care au cel puțin un copil de 0-6 ani, segregarea pe verticală, segregarea pe orizontală și rata de ocupare informală, cu excepția sectorului agricol. Mai multe detalii despre Indexul Egalității de Gen http://progen.md/files/7562_raport_indexul_egalitatii_gen_2015final.pdf

SCOP

Forul de Politici Publice își propune să aducă la masa de dialog toate părțile interesate (Parlament, Guvern, Sindicate, Patronate, Mediul de Afaceri, Societatea Civilă), pentru a discuta în mod pragmatic toate opțiunile de politici publice în vederea creării unui consens de reformă pentru acest domeniu.

Abordarea pragmatică presupune: (i) consens cu privire la modificarea paradigmei de politici publice, (ii) analiza riguroasă a costurilor și beneficiilor pe care noile propuneri de politici le presupun, (iii) angajament ferm pentru reformă ireversibilă din partea tuturor părților interesate.

Astfel spus, după eveniment, toate propunerile de politici urmează a fi sintetizate, ulterior acestea vor fi analizate și dezbătute/asumate în cadrul unui For de Politici Publice din toamnă.