

Anexa 1: Plan indicativ de modificare a cadrului legal relevant pentru principiul muncii egale și muncii de valoare egală

Actul normativ	Modificarea recomandată	Perioada fezabilă
<ul style="list-style-type: none"> ○ Codul muncii ○ Legea salarizării nr. 847 din 14.02.2002 	<p>Introducerea definiției principiului plată egală pentru muncă egală și a principiului muncă de valoare egală între femei și bărbați înseamnă indicarea faptului, că se compară funcții care presupun activități identice sau situații care se plasează în cadrul aceleiași categorii profesionale într-un contract colectiv de muncă sau altă reglementare. De asemenea, este nevoie să se precizeze că e vorba de situații comparabile de muncă egală și atunci când se compară angajați care efectuează munca egală la momente diferite de timp sau se compară cu un angajat care face o muncă de valoare inferioară, atunci când acesta din urmă este plătit mai bine. Nu în ultimul rând, trebuie să se indice cel puțin faptul că evaluarea muncilor prestate în cazuri comparabile va avea în vedere o serie de factori obiectivi precum: natura muncii, capacitățile profesionale (cunoștințele, abilitățile), condițiile de formare profesională necesare, condițiile de muncă etc.</p>	2017
<ul style="list-style-type: none"> ○ Legea salarizării nr. 847 din 14.02.2002 ○ Legea privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici nr. 48 din 22.03.2012 ○ Legea cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr. 355 din 23.12.2005 ○ Convenția colectivă (nivel național) Salarizarea angajaților aflați în relații de muncă în baza contractelor individuale de muncă nr.1 din 03.02.2004 ○ Convenția colectivă (nivel național) cu privire la modelul 	<p>Reglementarea explicită a obligației angajatorilor de a respecta principiul plată egală pentru muncă egală și pentru muncă de valoare egală între bărbați și femei.</p>	2017

<p>Contractului individual de muncă nr. 4 din 25.07.2005</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Convenția colectivă (nivel național) Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real nr. 9 din 28.01.2010 ○ Convențiile colective la nivel de ramură 		
<ul style="list-style-type: none"> ○ Legea privind asigurarea egalității nr. 121 din 25 mai 2012, art. 7 alin. 2, lit. d) 	Extinderea principiului plată egală astfel încât să acopere și munca de valoare egală.	2017
<ul style="list-style-type: none"> ○ Codul muncii, articolul 130 ○ Legea salarizării nr. 847 din 14.02.2002 ○ Legea privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici nr. 48 din 22.03.2012 ○ Legea cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr. 355 din 23.12.2005 	Reglementarea faptului că principiul plată egală se aplică față de fiecare componentă a salariului.	2017
<ul style="list-style-type: none"> ○ Codul muncii, articolul 130 ○ Legea salarizării nr. 847 din 14.02.2002 ○ Legea privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici nr. 48 din 22.03.2012 ○ Legea cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr. 355 din 23.12.2005 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Elaborarea conceptului pentru sistemul analitic de clasificare a funcțiilor atât pentru sectorul public cât și pentru cel privat (inclusiv elaborarea ghidului practic); ○ Introducerea obligativității de a avea un sistem analitic de clasificare a funcțiilor pentru toate organizațiile care angajează mai mult de 200 de angajați; ○ Introducerea obligativității de a avea un sistem analitic de clasificare a funcțiilor pentru organizațiile care angajează mai mult de 100 de angajați; ○ Introducerea obligativității pentru organizațiile care angajează mai mult de 25 de angajați. 	<p>2017</p> <p>2018</p> <p>2019</p> <p>2021</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ Codul Muncii, articolul 130 ○ Legea salarizării nr. 	Transparentizarea plății prin:	

