

Raportul cenzorului CNSIPPF "Parteneriat pentru Dezvoltare" pentru anul 2016

Subsemnata, Stela Jerebțov, în calitate de cenzor al CNSIPPF "Parteneriat pentru Dezvoltare", am efectuat în perioada 20-23 martie 2017 controlul financiar intern pentru anul financiar 2016 (01.01.16-31.12.16). Activitatea dată a fost realizată cu scopul de a verifica și confirma corectitudinea gestionării resurselor financiare ale CNSIPPF "Parteneriat pentru Dezvoltare", în continuare CPD.

Prezentul Raport va fi prezentat fondatorilor CPD pentru ai informa despre situația financiară a organizației pe parcursul anului precedent, cât și pentru aprobarea acestuia de către fondatori.

Pe parcursul perioadei controlului financiar au fost examinate documente financiar-contabile (contracte de finanțare, rapoarte pentru finanțatori, documente justificative pentru plăți a salariilor/onorariilor, documente confirmative a plăților pentru bunuri și servicii, etc.), acestea fiind prezentate de către contabilul-șef al CPD, dna Dna Tamara Ermolenco.

Pe parcursul anului 2016 CPD a realizat activități în cadrul a 4 (patru) proiecte în implementare:

- **Proiectul "Femeile în politică"**, susținut financiar de către UN Women;
- **Proiectul "Inițiativa comună de promovare a oportunităților egalității de gen"**, susținut financiar de către Fundația Est-Europeană;
- **Proiectul "De la 87 la 100"**, susținut financiar de către Fundația SOROS-Moldova;
- **Proiectul "Angajatori pentru Non-discriminare"**, susținut financiar de către FHI 360 Moldova.

Suma mijloacelor bănești disponibilă la începutul anului 2016 a constituit 1 498,9 mii lei, iar încasările de mijloace bănești pe parcursul anului au fost în valoare de **2 332,2 mii lei**.

Încasările repartizate între sursele de finanțare:

Denumire finanțator:	UN Women	Fundația Est-Europeană	Fundația SOROS-Moldova	FHI 360 Moldova
Suma în mii MDL:	1 216,1	546,6	473,3	96,2
Valoare în % (de la suma totală de încasări) :	52%	24%	20%	4%

Mijloace bănești primite au fost utilizate pentru realizarea activităților directe în cadrul proiectelor implementate, pentru activități de Dezvoltare Organizațională, pentru activitățile de suport (administrative).

La începutul anului 2016 (în luna februarie), CPD a organizat o conferință de presă la IPN în cadrul căreia a fost lansat Raportul privind discrepanțele de gen în remunerare. Iar pe parcursul anului au fost elaborate o serie de note analitice, care au fost difuzate on-line și plasate pe pagina web a organizației.

În luna mai CPD a organizat Forul angajatorilor pentru non-discriminare cu genericul „Cum asigurăm o piață a muncii prietenoasă mamelor și taților?”. Forul a avut ca scop crearea dialogului între toate părțile interesate (Parlament, Guvern, Sindicate, Patronate, Mediul de Afaceri, Societatea Civilă) și discutarea tuturor opțiunilor de politici publice în vederea creării unui consens de reformă pentru acest domeniu. Participanții la această activitate au fost: reprezentanți ai administrației publice, reprezentanți ai companiilor, reprezentanți ai societății civile, inclusiv donatori și reprezentanți mass media.

O altă activitate esențială realizată în anul 2016 a fost deplasarea internațională în Suedia, la care au participat 12 persoane, reprezentanți ai 10 ONG-uri din Moldova care promovează politici publice sensibile la nevoile grupurilor vulnerabile (tineri, femei, vârstnici, persoane cu dizabilități, minorități etnice, etc.). În perioada 6-9 decembrie 2016 în orașul Stockholm, în cadrul proiectului „Inițiativa Comună de Promovare a Oportunităților Egalității de Gen” au fost organizate un șir de întruniri și discuții cu reprezentanți ai șase instituții suedeze. Acestea au contribuit la identificarea bunelor practice cu referire la integrarea dimensiunii de gen în politicile publice, la fel, la preluarea modelelor de organizarea campaniilor de advocacy, care ar putea fi aplicate în Moldova. Deplasarea a fost organizată de către CPD în colaborare cu Fundația Est-Europeană.

Pe parcursul anului 2016 au fost continuate activitățile de Dezvoltare Organizațională a CPD. Astfel, membrii echipei au participat la un șir de ședințe de instruire facilitate de către expertul intern, Alexei Buzu. La ședințele respective membrii echipei au înșușit cum de analizat documentele strategice (planuri de acțiuni, strategii naționale, etc.) din perspectiva de gen, în baza metodologiei elaborate de CPD, iar ca urmare a acestora, două membre ale echipei (Rodica Ivașcu și Natalia Covrig) au fost implicate în elaborarea notelor analitice și rapoartelor ce evidențiază nivelul de integrare a dimensiunii de gen în politicile publice. La fel, Rodica Ivașcu și Natalia Covrig au participat la un program de instruire orientat spre organizarea campaniilor de advocacy. Instruirile au fost oferite de către Asociația AGER (Moldova) și Praxis (Estonia).

În același context, în perioada iunie – noiembrie 2016 echipa CPD a contractat un consultant extern în statistici (Hîncu Lilian) care a livrat 6 (șase) sesiuni de instruire, la care membrii echipei au înșușit cum de utilizat și interpretat datele statistice în elaborarea de politici publice.

În anul 2016 suma totală a plăților a constituit **3 780,8 mii lei**, inclusiv pentru:

- realizarea activităților în cadrul proiectelor (sub-grantarea, elaborarea Barometrului de Gen și materialelor analitice, deplasarea internațională, etc.) – 1 808,3 mii lei (48% din totalul de plăți);
- plata onorariilor experților și salariilor personalului – 1 720,6 mii lei (45% din totalul de plăți);
- cheltuielile administrative – 204,4 mii lei (5,5% din totalul de plăți);
- procurare echipament – 36,7 mii lei (1% din totalul de plăți);
- realizarea activităților de Dezvoltare Organizațională (DO) – 10,8 mii lei (0,5% din totalul de plăți).

Soldul de mijloace bănești la situația din 31 decembrie 2016 este de **50,3 mii lei**.

Raportul general cu privire la încasările și plățile mijloacelor bănești în anul 2016

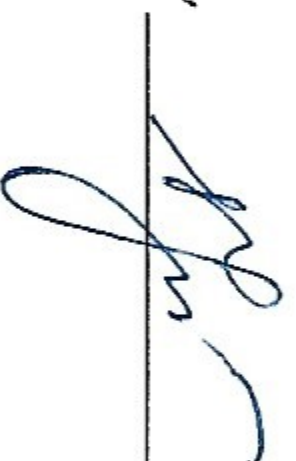
mii lei

Denumirea proiectelor	Sold de mijloace bănești la început de an	Total încasări	Total plăți, inclusiv:	Granturi oferite (sub-granturi)	Cheltuieli directe pentru activități	Onorarii Experți	Salarii personal în proiecte	Deplasări internaționale	Cheltuieli administrative și procurare echipament	Cheltuieli pentru DO	Sold de mijloace bănești la sfârșit de an
Total general, inclusiv	1 498,9	2 332,2	3 780,8	930,6	701,7	317,7	1 402,9	176,0	241,1	10,8	50,3
1. Proiect "Femeile în Politică"	1 498,8	1 216,1	2 670,0	930,6	606,0	255,2	667,4	-	210,8	-	44,9
2. Proiect "Inițiativa comună de promovare a oportunităților egalității de gen"	-	546,6	544,0	-	-	-	523,8	-	20,2	-	2,6
3. Proiect "De la 87 la 100"	-	473,3	473,3	-	93,3	62,5	131,8	176,0	9,7	-	-
4. Proiect "Angajatorii pentru Non-discriminare"	0,1	96,2	93,5	-	2,4	-	79,9	-	0,4	10,8	2,8

În concluzie:Resursele financiare ale CPD sunt gestionate eficient și corect, respectând cerințele organizațiilor finanțatoare. Plățile de mijloace bănești sunt efectuate conform Bugetelor Proiectelor implementate, la fel, sunt respectate normele generale de utilizare a resurselor financiare și raportare financiară. Contabilul CPD este responsabil de întocmirea și prezentarea rapoartelor financiare tuturor utilizatorilor de rapoarte, iar Directorul Executiv este responsabil de verificarea și menținerea controlului intern în scopul gestionării corecte și eficiente a tuturor resurselor organizației.

Prezentul Raport este întocmit pe 3 (trei) pagini și semnat de

Stela Jerebțov, cenzor CNSIPP "Parteneriat pentru Dezvoltare"



/23 martie 2017/